



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ № 30»


Л.П. Лехтина

Приказ № 279 от 18.09.2014

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании фонда оплаты труда
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №30
имени Н.Н. Колокольцова»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации

 И.Н. Путинцева

Протокол заседания профсоюзного комитета

№ 1 от «18» 09 2014

ПРИНЯТО:

На общем Собрании трудового коллектива.

Протокол № 1 от «16» сентября 2014

В разделе 2. «Порядок формирования системы оплаты труда»

1.1. Подпункт 2.1.2. пункта 2.1. изложить в новой редакции: «2.1.2. Фонд оплаты труда включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд. Фонд оплаты труда педагогического персонала составляет не менее 71% от общего фонда оплаты труда. Фонд оплаты труда прочего персонала и централизованный фонд в сумме составляет не более 29% от общего фонда.».

1.2. Подпункт 2.1.3. пункта 2.1. изложить в новой редакции: «2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам организации за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ). Базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала составляет 51% от общего фонда оплаты труда педагогического персонала. Базовая часть оплаты труда учителей составляет 94% от базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала. Базовая часть оплаты труда прочего педагогического персонала составляет 6% от базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала. Базовая часть оплаты труда прочего персонала составляет 52% от общего фонда оплаты труда прочего персонала.

Компенсационные выплаты работникам за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются данным Положением об оплате труда работников организации, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Компенсационные выплаты учителей составляют 16% от базовой части фонда оплаты труда учителей. Компенсационные выплаты прочего персонала составляют не более 3% от общего фонда оплаты труда прочего персонала.

Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах.».

1.3. Подпункт 2.1.5. пункта 2.1. изложить в новой редакции: «2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогического персонала составляет 49% от общего фонда оплаты труда педагогического персонала. Стимулирующая часть фонда оплаты труда прочего персонала составляет 45% от общего фонда оплаты труда прочего персонала.

Сформировавшаяся экономия базовой части фонда оплаты труда переходит в стимулирующий фонд учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией.».