

Утверждаю:

директор МБОУ «СОШ № 30»

Л.П. Лехтина

Приказ № 240 от 31.08.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании (выделении) рабочих мест
для инвалидов

Принято на общем собрании
работников
Протокол № 3 от 28.08.2015

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 г. (со всеми действующими изменениями), Законом «О занятости населения» от 19.04.1991г. № 1032-1, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Законом Кемеровской области № 106-ФЗ «О порядке квотирования рабочих мест» от 11.12.2002 (со всеми действующими изменениями). Настоящее положение и определяет реализацию выше указанных нормативно-правовых актов в МБОУ «СОШ № 30» (далее – Школа).

1.2. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Школу устанавливается в соответствии с Законом Кемеровской области № 106-ФЗ «О порядке квотирования рабочих мест» от 11.12.2002 (со всеми действующими изменениями). При численности работников в Школе более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников. При численности работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников Школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом по Школе.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам, (в его отсутствие, согласно срокам - секретарь) который:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Школы.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права специалист по кадрам направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2015.

3.4. Изменения в настоящее положение вносятся директором школы по предложению профсоюзного комитета, общего собрания работников школы.

3.5. Вносимые изменения не должны противоречить действующему законодательству.

3.6. Настоящее Положение действительно до принятия новой редакции.